

ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS.

Siendo las 11:30 horas del día miércoles 09 de agosto del 2023, en las instalaciones de la Comisión de Caminos e Infraestructura Hidráulica, ubicada en Calzada Dr. Samuel León Brindis No. 1330, Col. Caminera de esta Ciudad de Tuxtla Gutiérrez, Chiapas, reunidos en la sala de juntas de este Organismo, se levanta el Acta de la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) del ejercicio 2023.

1.- Registro y pase de lista.

La Secretaria Ejecutiva, procede al pase de lista a los asistentes, presentándose en este acto los CC. C.P. Ana Claudia Gómez Sánchez, Presidenta del Comité; Lcda. Karen Maricela Zavala Constantino, Secretaria Ejecutiva; Lcdo. William López Roblero, Secretario Técnico; así mismo los CC. Ingeniera Priscila Camacho Figueroa, C.P. María Gregoria García Velázquez, Lic. Verónica de Jesús Corzo Telles, como Integrantes Titulares del Comité y al C. Arquitecto Fabricio Espinosa Hernández, representante de la Contraloría de Auditoría Pública en el Sector Carretero e Hidráulico.

2.- Verificación del quórum legal.

A continuación, la Secretaria Ejecutiva y el Secretario Técnico, de acuerdo a lo estipulado en los artículos 28, 29 y 30 de los Lineamientos para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Pública del Estado de Chiapas, constatan que se encuentran presentes los siete Integrantes Titulares, por lo que en este mismo acto, se declara que existe quórum legal para dar inicio al desarrollo de la sesión.

3.- Lectura y aprobación del orden del día.

Enseguida, el Secretario Técnico procede a dar lectura al orden del día quedando de la siguiente manera:

1. Registro y pase de lista.
2. Verificación del quórum legal.
3. Lectura y aprobación del orden del día.
4. Presentación del Resultado de la Percepción de los Mecanismos de Verificación de cumplimiento al Código de Honestidad y Ética y Código de Conducta de la CCEH.
5. Directorio Actualizado de los integrantes del Comité de Ética.
6. Clausura.

Con fundamento en los artículos 32 y 34 de los Lineamientos para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, el Secretario Técnico procede a preguntar si existe algún posible Conflicto de Interés por alguno de los integrantes del Comité con relación al orden del día expuesto; o si alguien cuenta con algún tema que agregar, para tratarlo en asuntos generales; quienes manifiestan que no tienen ningún posible conflicto de interés y ningún asunto adicional para esta sesión.

En seguida el Secretario Técnico pregunta a los integrantes, si están de acuerdo con el orden del día presentado y solicita la votación económica levantando la mano, mismos que aprueban por unanimidad con siete votos a favor y cero votos en contra.

4.- Presentación del Resultado de la Percepción de los Mecanismos de Verificación de cumplimiento al Código de Honestidad y Ética y Código de Conducta de la CCEIH.

De conformidad con la fracción V del artículo 4 de los Lineamientos para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Pública del Estado de Chiapas, se determinaron los "Mecanismos para verificar la aplicación y cumplimiento del Código de Honestidad y Ética y del Código de Conducta", por lo que se llevaron a cabo encuestas de percepción a todos los Servidores Públicos de este Organismo.

Lo anterior, con la finalidad de reportar y mantener actualizada la información vinculada al cumplimiento de las atribuciones del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, específicamente lo establecido en la fracción VIII del artículo 100 de los Lineamientos para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Pública del Estado de Chiapas.

5. - Presentación del Directorio actualizado de los integrantes del CEPCI.

Se hace de conocimiento de los presentes, la actualización del Directorio de los integrantes del CEPCI, para dar cabal cumplimiento a la fracción I del artículo 100 de los Lineamientos para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Pública del Estado de Chiapas.

6. Cierre de sesión.

Por último, el Secretario Técnico, informa al Comité que una vez agotado el orden del día, y al no haber otro asunto que tratar, se da por finalizada la presente sesión, siendo las 12:30 horas del día miércoles 09 de agosto del 2023, procediendo a levantar el acta correspondiente, firmando de conformidad para constancia legal las y los que en ella intervinieron.

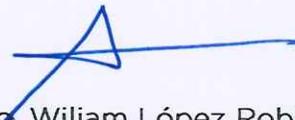
Integrantes Titulares del CEPCI



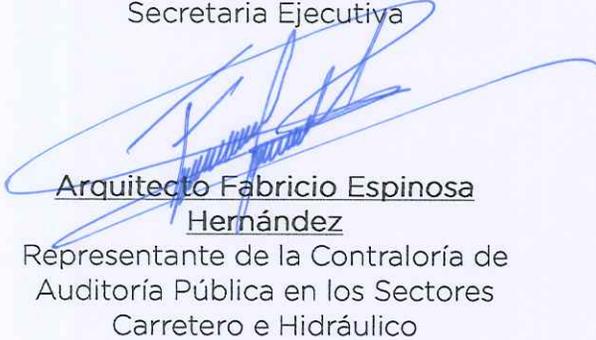
C.P. Ana Claudia Gómez Sánchez
Presidenta



Lcda. Karen Maricela Zavala
Constantino
Secretaria Ejecutiva



Lcdo. Wiliam López Roblero
Secretario Técnico



Arquitecto Fabricio Espinosa
Hernández
Representante de la Contraloría de
Auditoría Pública en los Sectores
Carretero e Hidráulico



Ingeniera Priscila Camacho Figueroa
Titular Directiva



C.P. María Gregoria García Velázquez
Titular de Jefatura



Lcda. Verónica de Jesús Corzo Telles
Titular Operativa

Las firmas que anteceden, corresponden al Acta de la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) de la Comisión de Caminos e Infraestructura Hidráulica, suscrita a los nueve días del mes de agosto del dos mil veintitrés.

Resultado de la Percepción de los Mecanismos de Verificación de Cumplimiento al Código de Honestidad y Ética y Código de Conducta



Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses de la Comisión de Caminos e Infraestructura Hidráulica

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

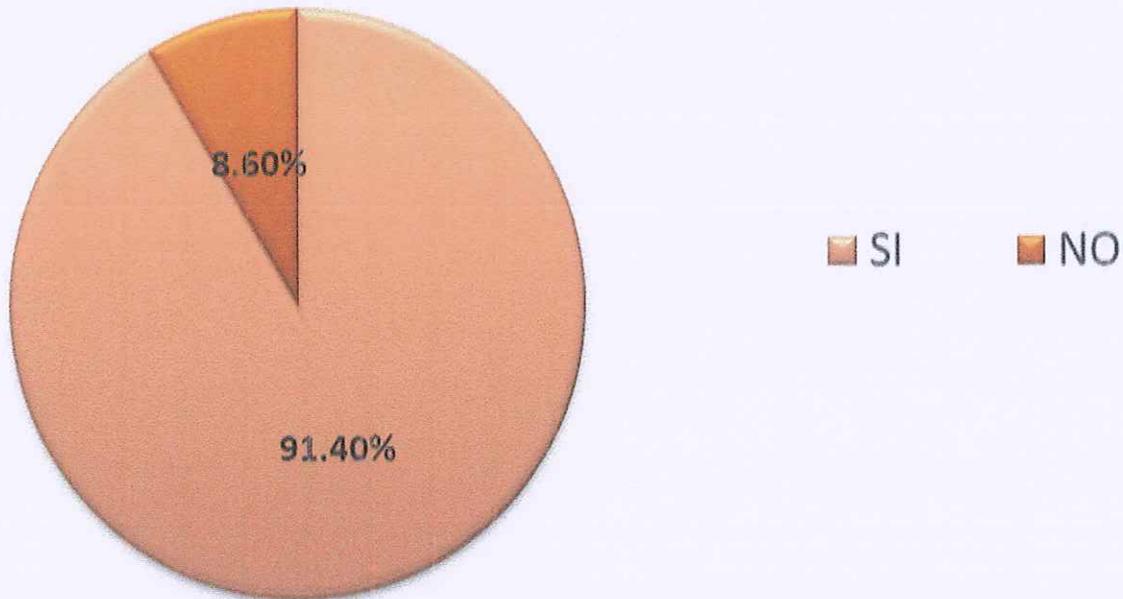
Objetivo

Conocer la percepción de las personas servidoras públicas de la CCEIH de acuerdo a los siguientes puntos:

- Grado de cumplimiento de los Códigos de Ética y del Código de Conducta.
- Grado de conocimiento de la existencia y atribuciones del CEPCI de la CCEIH.
- Grado de satisfacción en el proceso de atención y/o tiempo que toma el CEPCI en determinar y concluir denuncias.

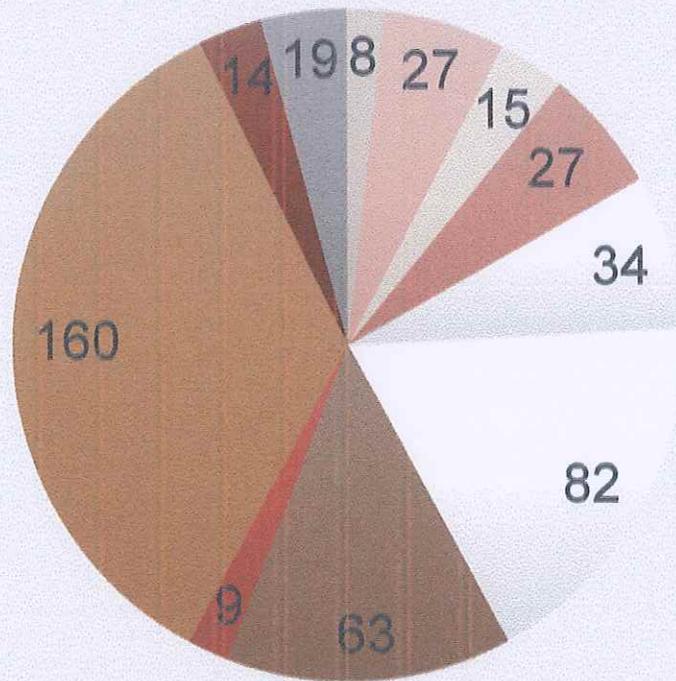
[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Personas Servidoras Públicas que Participaron en la Encuesta de Percepción de Mecanismos de la CCEIH



[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Participación de los Servidores Públicos de la CCEIH por Direcciones



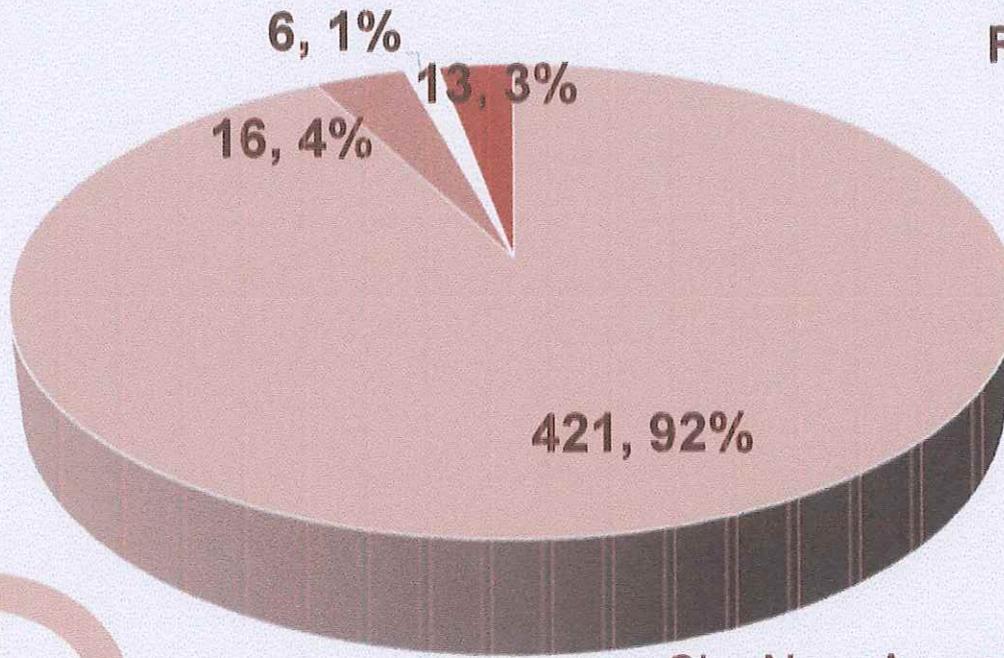
- ÁREA DE ARCHIVO DE EXPEDIENTES UNITARIOS
- DIRECCIÓN DE CONTRATOS Y ESTIMACIONES
- DIRECCIÓN DE INGENIERÍA DE COSTOS
- DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN
- DIRECCIÓN DE PROYECTOS
- DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN DE CARRETERAS ALIMENTADORAS, CAMINOS RURALES Y PUENTES
- DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN DE INFRAESTRUCTURA HIDRÁULICA
- DIRECCIÓN GENERAL
- UNIDAD DE APOYO ADMINISTRATIVO
- UNIDAD DE ASUNTOS JURÍDICOS
- UNIDAD DE INFORMÁTICA

Total Direcciones

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Respuesta General de la Encuesta de Percepción de Mecanismos

RESUMEN GRÁFICO



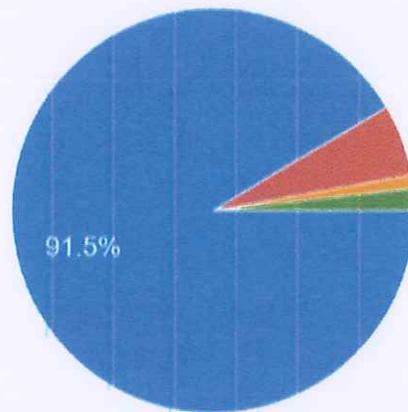
■ Si ■ No ■ A veces ■ Prefiero no contestar

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.

Respuestas de la Encuesta

1.- ¿La actuación del Comité de Ética de la CCEIH, se realiza en un marco de integridad y ética, evitando en todo momento obtener beneficios personales?

458 respuestas



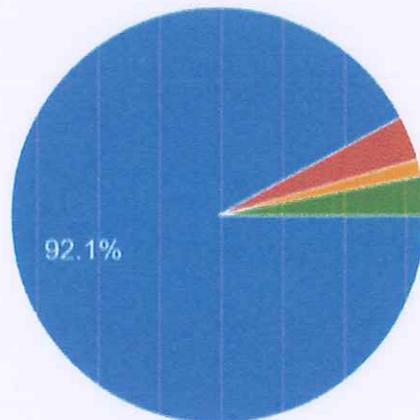
- Si
- No
- A veces
- Prefiero no contestar

[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page]

Respuestas de la Encuesta

2.- ¿Las actuaciones de las personas servidoras públicas de la CCellH, se realizan en un marco de integridad, ética y profesionalismo, evitando en todo momento obtener beneficios personales?

458 respuestas



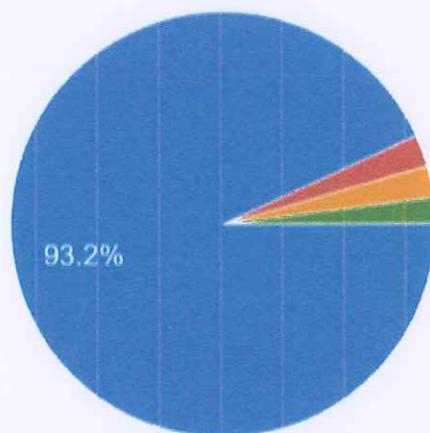
- Si
- No
- A veces
- Prefiero no contestar

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left and several initials and smaller signatures on the right.

Respuestas de la Encuesta

3.- ¿Consideras que hay igualdad y no discriminación para los puestos directivos y/o jefaturas para las mujeres?

458 respuestas



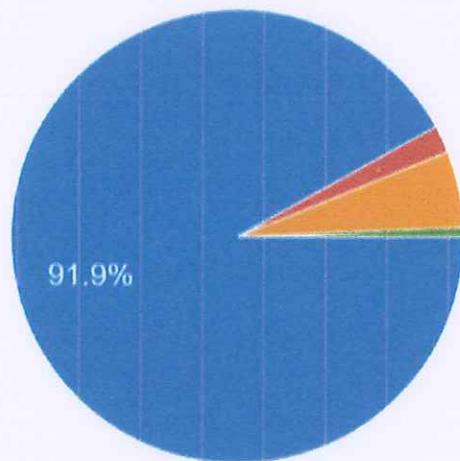
- Si
- No
- A veces
- Prefiero no contestar

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.

Respuestas de la Encuesta

4.- ¿Crees que se ha sensibilizado al personal sobre la NO DISCRIMINACIÓN a través de medios de comunicación en la CCEIH?

458 respuestas



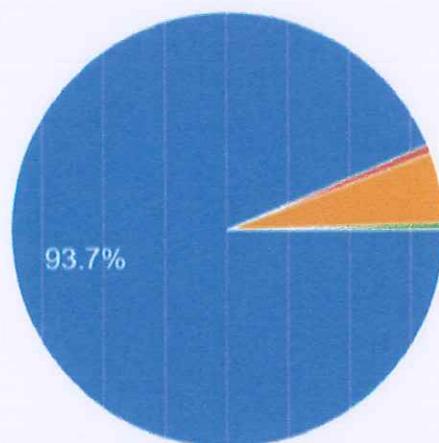
- Si
- No
- A veces
- Prefiero no contestar

[Handwritten signatures and marks in blue ink at the bottom of the page]

Respuestas de la Encuesta

5- ¿Se realiza difusión de las reglas de integridad, principios constitucionales y valores de acuerdo al Código de Conducta para un correcto desempeño?

458 respuestas



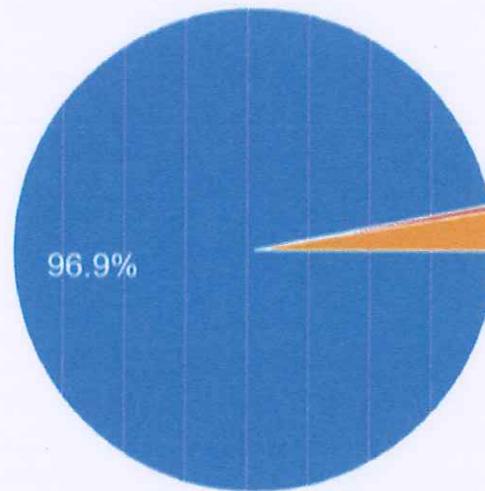
- Si
- No
- A veces
- Prefiero no contestar

[Handwritten signatures and marks in blue ink at the bottom of the page]

Respuestas de la Encuesta

6.- ¿Se les ha capacitado en temas de ética, integridad pública y conflicto de interés?

458 respuestas



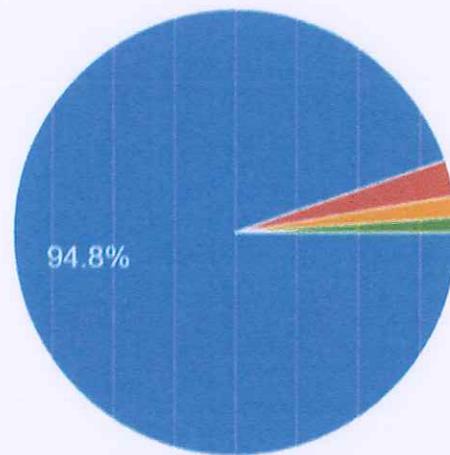
- Si
- No
- A veces
- Prefero no contestar

[Handwritten signatures and marks in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left and several initials and scribbles on the right.]

Respuestas de la Encuesta

7.- ¿Conoce usted el Código de Honestidad y Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Chiapas?

458 respuestas



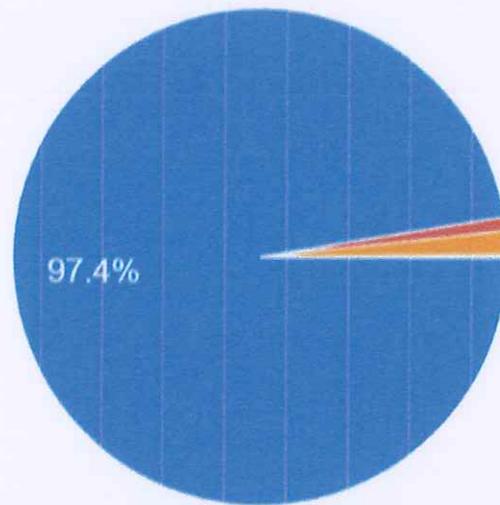
- Si
- No
- A veces
- Prefiero no contestar

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Respuestas de la Encuesta

8.- ¿Conoce usted el Código de Conducta de la CCEIH?

458 respuestas



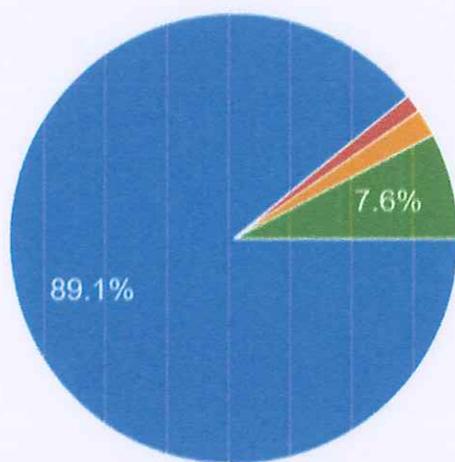
- Si
- No
- A veces
- Prefiero no contestar

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.

Respuestas de la Encuesta

9.- ¿Se realiza la atención de quejas y denuncias en presuntos casos de hostigamiento sexual y acoso sexual?

458 respuestas



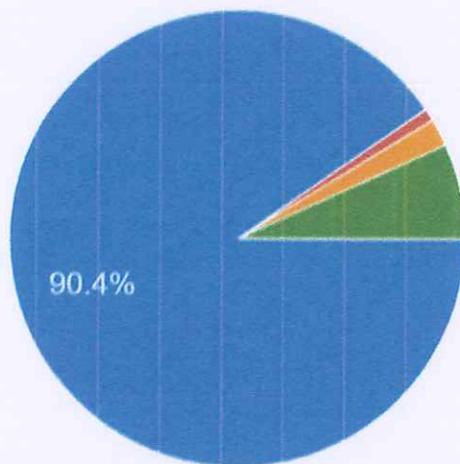
- Si
- No
- A veces
- Prefiero no contestar

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Respuestas de la Encuesta

10.- ¿En la CCElH se realiza la atención a todas las personas servidoras públicas en caso de Discriminación o Violencia Laboral?

458 respuestas



- Si
- No
- A veces
- Prefiero no contestar

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including '7/6/12', 'K', '59', and several illegible signatures.

Respuestas Especificas de la Encuesta

Questionario	Si	No	A veces	Prefiero no contestar	Total
1.- ¿La actuación del Comité de Ética de la CCEIH, se realiza en un marco de integridad y ética, evitando en todo momento obtener beneficios personales?	418	26	5	7	456
2.- ¿Las actuaciones de las personas servidoras públicas de la CCEIH, se realizan en un marco de integridad, ética y profesionalismo, evitando en todo momento obtener beneficios personales?	421	16	6	13	456
3.- ¿Consideras que hay igualdad y no discriminación para los puestos directivos y/o jefaturas para las mujeres?	426	11	11	8	456
4.- ¿Crees que se ha sensibilizado al personal sobre la NO DISCRIMINACIÓN a través de medios de comunicación en la CCEIH?	420	9	25	2	456
5.- ¿Se realiza difusión de las reglas de integridad, principios constitucionales y valores de acuerdo al Código de Conducta para un correcto desempeño?	428	3	24	1	456
6.- ¿Se les ha capacitado en temas de ética, integridad pública y conflicto de interés?	443	2	11	0	456
7.- ¿Conoce usted el Código de Honestidad y Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Chiapas?	432	12	7	5	456
8.- ¿Conoce usted el Código de Conducta de la CCEIH?	444	4	7	1	456
9.- ¿Se realiza la atención de quejas y denuncias en presuntos casos de hostigamiento sexual y acoso sexual?	407	6	9	34	456
10.- ¿En la CCEIH se realiza la atención a todas las personas servidoras públicas en caso de Discriminación o Violencia Laboral?	413	4	9	30	456

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the right and several initials on the left.

Análisis del Resultado de la Encuesta de Percepción de Mecanismos

Derivada de la encuesta realizada al personal de este Organismo Público, se observó que si tienen conocimiento sobre el Comité de Ética, los titulares que lo integran, a quienes acudir en caso de alguna queja o denuncia y de que forma realizarlo, teniendo claro los instrumentos que norman la conducta de las personas servidoras públicas.

Así mismo, las capacitaciones y/o sensibilizaciones y la difusión que se han realizado de forma presencial y digital, ha sido de forma positiva.

Para efectos de control interno se determino que ha impactado en las áreas de trabajo el Código de Ética y el Código de Conducta para mantener un clima laboral adecuado y de comportamiento digno entre el personal de esta CCEIH.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



**TITULARES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN
DE CONFLICTOS DE INTERÉS (CEPCI)**



[Handwritten signature]

**SUPLENTES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN
DE CONFLICTOS DE INTERÉS (CEPCI)**



**ING. JORGE ENRIQUE
ROMÁN CADENAS**
SUPLENTE DE LA
PRESIDENTA



**C.P. SOFIA ISABEL
MENDOZA GONZÁLEZ**
SUPLENTE DE LA
SECRETARIA EJECUTIVA



**LCDA. BELÉN GPE.
SÁNCHEZ SELVAS**
SUPLENTE DEL
SECRETARIO TÉCNICO



**ARQ. ALEJANDRA LAVARIEGA
ORDOÑEZ**
SUPLENTE DEL REPRESENTANTE DE LA
CONTRALORÍA DE AUDITORÍA PÚBLICA EN
LOS SECTORES CARRETERO E HIDRÁULICO



**C.P. OFELIA NÚÑEZ
CABRERA**
SUPLENTE DIRECTIVO



**ING. ANTONIO RAMOS
MORENO**
SUPLENTE DE JEFATURA



**C. RUTH PÉREZ
RICARDEZ**
SUPLENTE OPERATIVO

4/10/2

K



COMISIÓN
DE CAMINOS
E INFRAESTRUCTURA
HIDRÁULICA

GOBIERNO DE CHIAPAS

CEPCI de la CCEIH

Feb 2  *K Y G*   *X*